

## PROGRAMME de GESTION MUNICIPALE pour une NOUVELLE MAJORITE à WATERMAEL-BOITSFORT

**Gestion Municipale (GM)** est une formation **pluraliste**, purement **locale** et ouverte à tous ceux qui pensent que la bonne gestion de la commune de Watermael-Boitsfort doit être assurée par des habitants responsables et inspirés par l'écoute de leurs concitoyens plutôt que par les directives d'états-majors lointains.

Gestion municipale a été créé en 1988. Elle est actuellement active au sein de toutes les organes de gestion de notre commune : **trois** conseillers communaux, **trois** conseillers au CPAS et des **représentants** au sein des nombreuses ASBL qui influencent notre vie d'habitants de Watermael-Boitsfort. Ces mandats nous ont donné de l'expérience dans l'administration de la commune et rendent nos candidats parfaitement capables d'exercer des responsabilités importantes.

### **1. La situation.**

Watermael-Boitsfort offre à ses habitants des attraits incomparables qui doivent être mieux reconnus.

- des académies artistiques de grande qualité
- une activité culturelle intense et de haut niveau
- des infrastructures sportives nombreuses et en bon état
- plusieurs bibliothèques bien fournies et une maison de la mémoire
- un personnel communal compétent, aimable et serviable
- un caractère villageois et un environnement campagnard qu'il faut à tout prix préserver
- une criminalité inférieure à celle que connaissent d'autres communes riches de l'agglomération bruxelloise.

Watermael-Boitsfort connaît cependant des évolutions profondes, dont il faut tenir compte pour gérer au mieux notre commune.

Son administration est d'abord conditionnée par l'évolution des recettes. Or, nous constatons que :

- le nombre des habitants diminue lentement.
- la moyenne d'âge y devient plus élevée.
- les ressources financières de nos concitoyens diminuent.
- une proportion importante de la population ne paie pas d'impôts parce qu'elle est imposée dans son pays d'origine.
- une part importante de l'habitat, près de 20%, est constituée de logements sociaux.
- la dotation régionale dont bénéficie la Commune a diminué et atteint un niveau beaucoup trop bas si on la compare aux autres communes de l'agglomération bruxelloise.
- les recettes fiscales provenant des additionnels à l'impôt des personnes physiques et des centimes au précompte immobilier stagnent.
- le CPAS et de la Zone de Police se voient imposés des charges supplémentaires par le Fédéral sans recevoir les moyens financiers correspondant.

Watermael-Boitsfort doit à présent affronter cette situation avec des caisses vides et un patrimoine dilapidé: en effet, la majorité actuelle a utilisé une grande partie du capital constitué par les bonis des législatures précédentes et la vente d'actions DEXIA ( ex-CREDIT COMMUNAL) pour boucher les trous et assurer les dépenses courantes.

Watermael-Boitsfort présente en plus des spécificités qu'il faut garder à l'esprit, à savoir :

- des équipements collectifs coûteux à entretenir (Parc sportif des Trois Tilleuls, Centre Culturel de La Vénerie, bibliothèques, écoles, maisons de repos, logements sociaux). Notre commune a en fait les équipements collectifs d'une commune de 50 000 personnes alors que sa population est de 24 150 habitants.
- les besoins en services collectifs vont croissant, dans les domaines des transports en commun, de l'aide sociale, de l'ordre et la sécurité ainsi que de la propreté publique.

Depuis de nombreuses années, le budget est en déficit suite à une gestion laxiste et ce déséquilibre est devenu structurel. Des changements sont donc indispensables. GM a des propositions à faire qui portent sur toutes les facettes de l'administration communale.

Nous reprenons ci-après par ordre alphabétique les domaines qui relèvent du pouvoir communal et les actions que GM souhaite entreprendre dans chacun d'entre eux.

## **2. L'administration générale:**

L'action des mandataires publics doit respecter des principes et des objectifs généraux qui s'appliquent quelque soit le domaine d'activités. Voici ceux que GM défend.

- Le personnel communal accomplit un travail remarquable et dispose d'un savoir faire qui doivent être mieux reconnus. Il faut encourager son esprit d'initiative, susciter de sa part des propositions et des idées nouvelles. GM veut créer les conditions de travail qui lui permettent de donner libre cours à sa créativité et contribuer activement à l'identification et à la mise en oeuvre des changements nécessaires.
- Conformément à l'esprit de la Charte Sociale, GM veut promouvoir la transversalité entre les échevinats pour une plus grande efficacité et par une meilleure coordination. Il faut éliminer les doubles emplois entre les services et organiser plus de concertation entre eux. A titre d'exemple, GM est en faveur du développement de collaborations fructueuses entre enseignement, culture et politique des générations.
- Il faut donner plus de responsabilités à ceux qui exercent des fonctions proches du terrain, en leur fixant des objectifs précis et en récompensant leurs performances. C'est plus motivant pour eux et, selon le principe de subsidiarité, remet le pouvoir de décider entre les mains de ceux qui ont les connaissances et les compétences pour prendre de bonnes décisions.

- les ASBL communales, qui sont les instruments de la gestion de la Commune, doivent faire l'objet d'un contrôle plus étroit ainsi que d'une gestion plus rigoureuse et plus transparente. Autant que faire se peut, des synergies doivent être trouvées avec l'administration communale pour réduire les dépenses.

- Un plan à six ans doit être établi et reprendre les objectifs principaux de la législature (travaux à réaliser, services à développer au bénéfice de la population, améliorations à apporter etc...), les moyens nécessaires pour les atteindre et le calendrier de leur réalisation. Ce sera l'instrument d'une meilleure collaboration entre les services communaux.

- Il faut exploiter tous les sources de subsides existantes et rechercher des partenariats avec le privé lorsqu'ils peuvent donner des moyens supplémentaires à la commune pour remplir ses missions sans qu'elle en perde le contrôle.

- la transparence doit être de mise dans l'exercice de toutes les fonctions. Aucun avantage personnel autre que ceux officiellement acceptés ne peut être retiré par un mandataire public qui assume des responsabilités au sein de la commune.

- Les décisions doivent être prises en fonction de l'intérêt général et du bien commun, pas pour satisfaire une minorité.

- Les nominations au sein de l'administration communale se feront uniquement sur base de l'adéquation entre les compétences du candidat et les besoins de la fonction à pourvoir.

### **3. Aide sociale**

GM veut être porteur d'une solidarité concrète et efficace. Le CPAS doit en être le moteur et coordonner une série d'actions pour mieux utiliser les ressources existantes.

- Nous voulons faire du CPAS l'acteur principal pour coordonner les aides à l'emploi dans la commune, parce qu'il y a actuellement une dispersion d'efforts en la matière (ALE etc). A titre d'exemple, le CPAS peut engager plus d'"articles 60 " (personnes en marge de la Société qui sont remises dans le circuit officiel du travail). Il peut également centraliser des demandes et des offres de petits boulots : repassage, jardinage etc...pour venir en aide à ceux qui veulent s'en sortir. Tout cela sera rendu possible grâce à la mise en place d'une « cellule emploi», au besoin en partenariat avec d'autres communes.

- les plus démunis doivent recevoir un soutien solide dans leurs démarches administratives comme les demandes de pension, le suivi de dossiers (demandes d'allocations) pour des handicapés, l'accueil de réfugiés ou encore l'attribution de chèques taxi.

- nous voulons continuer à développer tout ce qui peut contribuer à maintenir les personnes âgées chez elles : aides ménagères pour l'entretien des logements, repas sur roues, services techniques pour des petites réparations à domicile, aides soignantes, etc.

Le CPAS a aussi un rôle essentiel à jouer en matière de logement :

- il est possible de développer des habitations mixtes en transformant des maisons en deux appartements pour y réunir des personnes âgées et des jeunes. Les plus âgées peuvent ainsi continuer à vivre dans leur maison grâce à la présence d'un jeune ménage dans l'appartement aménagé. Et un logement à prix modéré peut être offert aux jeunes en échange de l'aide qu'ils apportent aux personnes âgées. C'est faire d'une pierre deux coups en combinant logement et solidarité.

C'est dans le même ordre d'idée que la réalisation par la Régie Foncière de logements adaptés à des personnes à mobilité réduite.

- les logements inoccupés peuvent être loués par le CPAS pour une longue durée (baux de 9 ans). Le loyer offert au propriétaire est réduit en échange d'une réhabilitation par des ouvriers bénéficiant du statut « article 60 ».

Des nouvelles impulsions sont indispensables dans les domaines suivants:

- GM veut un accès aisé aux installations sportives pour les jeunes en difficultés sociales grâce à une collaboration étroite entre les clubs sportifs et le CPAS.

- GM est également partisan d'une distribution de places pour certains spectacles à des personnes émergeant au CPAS (article 27).

- nos aînés sont demandeurs d'activités sportives qui leur soient adaptées.

#### **4. Le commerce :**

GM veut soutenir la création de magasins de proximité , par exemple en accordant des loyers réduits à des surfaces commerciales situées dans des bâtiments communaux. Ces magasins doivent cependant jouer un véritable rôle social, par exemple en étant plus facilement accessible à des personnes à mobilité réduite ou en offrant des lieux de rencontre à des personnes seules.

Le rôle du Syndicat d'initiative doit être repensé pour donner aux commerçants l'aide et le soutien dont ils ont vraiment besoin.

#### **5. La Culture :**

La culture est le ciment entre les citoyens, ce qu'ils ont en commun et ce qu'ils transmettent à leurs enfants.

Un nouveau phénomène de société doit être pris en compte : les jeunes lisent moins et ils préfèrent des modes plus interactifs de transmission du savoir (sites internet et blogs). Il faut donc mener une réflexion globale sur le rôle des bibliothèques communales et en particulier, sur le bibliobus et la bibliothèque centrale.

Pourquoi ne pas transformer une bibliothèque en maison de la lecture et de l'écriture, véritable centre de documentation multimédia, avec des animations pour les plus jeunes?

Les acteurs de la culture doivent recevoir un meilleur soutien :

- par une meilleure mise en valeur des artistes habitant la commune en organisant chaque année un concours qui récompenserait les meilleurs ("Prix Rik Wouters ou Paul Delvaux") ou en offrant aux artistes de la Commune une véritable salle d'exposition permanente.
- par le soutien aux nombreuses associations actives sur le territoire de la Commune, en leur offrant une aide logistique (mise à disposition de salles, en particulier celle du Logis) et en faisant connaître leurs activités (tribune ouverte aux associations dans l'Officiel).
- la culture populaire s'exprime dans les fêtes : la commune peut encourager les occasions de faire la fête et offrir des ressources communales dans ce but (transport, matériel etc.) : la fête des fleurs, la fête de ma rue, la fête au stade etc...

Les richesses de la commune méritent une meilleure visibilité :

- le Parc Tournay-Solvay pourrait accueillir chaque année des activités en plein air, comme dans les ruines de Villers-la-Ville.
- les richesses architecturales et les particularités de la Commune doivent être mise en valeur par une signalisation appropriée.
- pourquoi ne pas mettre en place un circuit touristique qui amène les visiteurs aux points d'attraction principaux de la commune ? Ou encore organiser des visites guidées ?
- le kiosque en face de la Maison Communale mérite un meilleur usage et une utilisation plus intensive.

Notre commune est le lieu de résidence de plusieurs cultures et elle fait partie de l'Union Européenne qui en réunit bien plus. GM veut utiliser ces cultures comme instrument d'intégration du village Watermael-Boitsfort au sein de l'Europe. Nous pouvons mieux accueillir la nombreuse communauté étrangère de Watermael-Boitsfort en organisant chaque année un événement mettant en valeur un pays ou une culture.

## **6. Enseignement :**

Les apprentissages donnent à ceux qui en bénéficient la possibilité de s'épanouir et de s'intégrer dans notre société de plus en plus complexe et aux changements de plus en plus rapides.

L'enseignement des langues, et en particulier du néerlandais, doit être encouragé et soutenu chaque fois que c'est possible.

Nous voulons favoriser les collaborations entre écoles de réseaux différents pour les aider à affronter des défis communs, comme les assuétudes, la mal-bouffe, les effets nuisibles des jeux électroniques ou la sécurité.

Les sports doivent bénéficier d'une plus grande place au sein des écoles, en utilisant toutes les ressources des nombreux clubs qui existent dans la commune. L'imagination doit être au pouvoir pour cela: des journées sportives, des compétitions et des challenges !

L'usage d'Internet doit faire l'objet de cours destinés à inculquer aux jeunes les règles élémentaires à respecter lorsqu'ils surfent sur la toile.

De plus, un accueil individualisé doit être promu dans les écoles pour des enfants souffrant de maladies chroniques, par exemple en supprimant les tapis qui provoquent des allergies.

L'enseignement ne doit pas s'arrêter aux portes des écoles et donc GM veut développer les axes suivants:

- réaliser un projet transgénérationnel d'incitation à la lecture, sous forme d'ateliers où des aînés volontaires viennent encourager des jeunes à lire.
- le rayonnement de nos Académies doit être amplifié et nos écoliers doivent être encouragés à les fréquenter.
- favoriser les activités pour les jeunes en dehors des heures de cours comme les aides aux devoirs, l'initiation aux arts ou les activités en équipe.

En dehors des cours, les locaux scolaires devraient être disponibles pour l'organisation d'activités par des groupes d'habitants de la commune.

Enfin il est urgent de mieux organiser la sécurité aux abords des écoles.

## **7. L'environnement :**

Le respect de l'environnement et la lutte contre les gaspillages sont une priorité pour GM.

La commune doit s'associer à, et au besoin initier, toutes les actions qui encouragent les citoyens à rendre leur mode de vie plus respectueux de la nature et moins dispendieux de ses ressources.

L'Utilisation **R**ationnelle de l'**E**nergie doit être une priorité dans tous les bâtiments communaux.

GM veut encourager tout ce qui contribue à la diminution de la pollution et au développement durable.

## **8. La famille et les générations :**

La capacité d'accueil pour les jeunes enfants doit être augmentée : la nouvelle crèche doit enfin être réalisée et le réseau de gardiennes conventionnées peut être étoffé.

Pourquoi ne pas envisager une crèche ouverte 24 heures sur 24 ? Elle répondrait aux besoins des personnes aux horaires de travail irréguliers et pourrait de ce fait bénéficier de financement plus généreux.

Il faut également étudier l'accueil d'enfants souffrant d'handicaps, comme la surdité.

En collaboration avec la Régie Foncière, pourquoi ne pas créer des logements de fonction pour des gardiennes qui bénéficieraient d'un loyer réduit en échange de l'accueil d'enfants.

La création d'une «Commission de la famille et des générations» pourra mieux développer tout ce qui contribue à resserrer les liens au sein des familles et entre les générations.

Une idée GM: une Maison des Jeunes de 7 à 77 ans qui favorise les contacts et les activités partagées entre jeunes et aînés!

GM veut également favoriser la création de structures d'accueil de qualité (maisons de repos... ) pour l'hébergement de personnes âgées, dont Watermael-Boitsfort est insuffisamment pourvue.

Il convient aussi d'encourager l'implication d'aînés qui le souhaitent dans la vie de leur quartier ou de l'école de leur voisinage, par exemple en initiant des jeunes à du bricolage ou à la réalisation d'un jardin potager. Permettons aussi à nos aînés d'avoir accès à des réfectoires scolaires, cela favorise les contacts entre générations et a une influence bénéfique sur l'atmosphère de ces cantines.

La Maison de la Mémoire doit être soutenue et son activité développée.

L'accueil des familles étrangères au sein de la commune doit être organisé dès l'inscription des nouveaux arrivants. GM veut que la commune offre les services d'une personne de contact bien informée, avec des livrets d'accueil dans différentes langues et une réception adaptée au sein des infrastructures scolaires, sportives et culturelles.

## **9. Finances communales :**

Les finances communales sont dans un tel état de délabrement qu'il faut oser réévaluer la pertinence de toutes les dépenses. Plutôt que de reconduire chaque année les budgets attribués dans le passé, il ne faut accepter que ceux qui auront fait l'objet d'une justification bien étayée.

Avant de décider d'augmenter les impôts, il faut aller chercher des économies partout où c'est possible. Une véritable mentalité de bon gestionnaire doit être insufflée au sein de l'administration communale: les fonctionnaires ont certainement de bonnes idées pour faire la chasse au gaspi, il faut les écouter et leur donner les moyens de réaliser les propositions qui en valent la peine.

GM veut également vérifier la justification des voitures de fonction, puisque les salaires des édiles communaux ont été récemment revalorisés. Nous voulons mettre fin à la fonction des secrétaires politiques.

Et certaines "vaches sacrées" doivent être remises en question, comme le centre de Nettine mais aussi les relations internationales ou le nombre de bibliothèque et bibliobus de la commune.

GM veut rechercher les activités qui pourraient faire l'objet d'une sous-traitance au privé, avec pour objectif d'en réduire le coût pour la commune et d'en accroître l'efficacité et la qualité du travail.

L'intérêt des innombrables petites taxes existantes doit être réévalué et il ne faut conserver que celles dont le rendement est suffisant. Ces dernières doivent alors bénéficier des moyens nécessaires pour être correctement perçues.

Et si une augmentation des impôts est impossible à éviter, il faut d'abord augmenter celui sur la propriété immobilière avant celui sur le travail, c'est-à-dire augmenter les centimes au précompte immobilier avant les additionnels à l'impôt des personnes physiques.

## **10. L'information du Citoyen et la concertation :**

L'information est un droit pour chacun, elle rend responsable et le dialogue est le meilleur moyen de rendre la démocratie plus vivante.

Un homme bien informé est un citoyen, un homme mal informé devient un sujet.

Tout ce qui existe déjà ou se fait déjà dans la Commune doit être mieux mis en valeur, par exemple:

- le site internet de la Commune doit être plus attractif et plus complet, il serait ainsi un véritable outil de communication et d'information. Il pourrait comporter un volet adapté aux jeunes en y intégrant par exemple des liens vers d'autres services et associations actives en Région Bruxelloise.

- l'Officiel est le journal de la commune et de ses habitants. La majorité communale en place ne devrait pas en monopoliser tout l'espace. GM veut ouvrir l'Officiel aux nombreuses associations actives à Watermael-Boitsfort de façon à faire connaître leurs activités. Nous voulons aussi en faire un instrument qui ouvre la Commune sur la Région Bruxelloise, la Belgique et l'Europe. Une tribune libre ouverte à des articles en anglais susciterait certainement beaucoup d'intérêt.

- GM veut enfin réunir en une seule publication attrayante pour tous l'Officiel et Fréquence Vénérie.

En ce qui concerne l'organisation régulière de réunions publiques par thème ou par quartier, elles devraient faire l'objet de compte rendus publiés sur le site de la commune afin de rendre transparent le suivi des sujets discutés et des remarques faites par les citoyens qui se donnent la peine d'y participer activement.

Les comités de quartiers ou associations de riverains méritent qu'on leur réserve une place d'interlocuteurs privilégiés dans les domaines qui les concernent. Au lieu de les traiter comme des « adversaires », GM veut travailler avec eux et utiliser les compétences des citoyens qui en font partie dans l'intérêt de tous.

Et dans toutes les publications communales, GM veut une présentation sur un pied d'égalité des textes français et néerlandais.

## **11. Les jeunes :**

Ils sont l'avenir de notre société.

Nous voulons des Maisons des Jeunes dynamiques et ouvertes à toutes les catégories sociales, des Maisons qui offrent aux jeunes la possibilité de développer une personnalité ouverte, généreuse, responsable et entreprenante, des Maisons qui soient structurantes.

Pourquoi ne pas utiliser ces Maisons des Jeunes pour tisser des liens entre les jeunes des communautés francophones et flamandes ?

Un site Internet communal conçu pour les jeunes et avec eux sera créé.

Les éducateurs de rues contribuent à consolider les liens entre les jeunes et la Société, il est cependant utile que la Commune soit mieux au courant de ce qu'ils font.

## **12. Le logement :**

La politique de logement doit être axée sur les jeunes ménages en favorisant le développement de logements correspondant à leurs besoins et dont ils peuvent supporter le loyer.

Nous voulons revoir la politique d'attribution pour une durée indéterminée de logements sociaux. Il faut éviter que des personnes dont les revenus ont augmenté continuent à occuper d'une manière injustifiée un logement social.

La gestion de « Le Logis » et de « Floréal » doit être beaucoup plus dynamique et les représentants de la Commune nommés au sein de leur Assemblée Générale doivent être choisis en fonction de leurs capacités à réaliser cet objectif.

C'est une priorité pour GM de mener une politique ambitieuse de développement du logement moyen grâce à une utilisation intensive de partenariats public-privé (PPP), par exemple comme cela a été fait pour le projet Brillant-Martin Pêcheur. La gestion de la Régie Foncière sera rendue plus dynamique dans ce but.

Il faut recenser tous les logements abandonnés ou vides et utiliser tous les moyens légaux pour les réhabiliter.

## **13. La mobilité**

La mobilité à Watermael-Boitsfort doit s'étudier dans le cadre de la Région Bruxelloise.

Il est nécessaire d'étudier les problèmes de mobilité en fonction de l'implantation des équipements collectifs et des écoles. Leur garantir un accès en toute sécurité surtout pour les piétons, les cyclistes et les personnes à mobilité réduite est indispensable.

GM veut élaborer un plan à long terme pour la remise en état des trottoirs. La commune doit exercer un contrôle beaucoup plus systématique sur les travaux réalisés dans la commune par les impétrants. Il faut lutter contre les trous mal rebouchés à la fin de ces

travaux et s'assurer que les entrepreneurs remettent chaque fois les trottoirs et la voie publique dans leur état antérieur.

Une véritable politique en matière de stationnement doit être menée. GM veut lutter contre les voitures ventouse et les véhicules en stationnement interdit, tout en favorisant le stationnement des résidents ("zones vertes"). Nous devons installer des stationnements payants dans les zones commerciales afin de favoriser les clients des commerces et de lutter contre les voitures ventouses (en donnant cependant la possibilité aux commerçants d'offrir des jetons à leurs clients).

Des parkings de transit doivent être développés à proximité des arrêts de transports en commun, en les rendant attractifs pour les automobilistes (offre de services...).

Nous sommes d'accord pour des itinéraires cyclistes mais pas au détriment de la sécurité.

Avec la SNCB, nous voulons négocier une augmentation de la desserte des gares de Boitsfort et de Watermael sur les lignes 26 et 161.

Avec la STIB, GM veut revoir les trajets des transports en commun en fonction de l'extension de la ligne 94 ainsi que l'accès au Coin du Balai.

L'inventaire des "points noirs" où il y a une rupture entre deux modes de transport (ex. : tram vers piétons au Boulevard du Souverain) doit être fait pour en assurer la sécurité.

Améliorer la signalétique des rues et remplacer les plaques qui manquent ne peut que favoriser la mobilité de tous.

#### **14. La police et l'ordre public :**

L'ordre public est nécessaire pour que nous puissions vivre tous ensemble d'une manière harmonieuse et la police a pour mission de le faire respecter.

Mais il faut permettre aux policiers d'exercer leur métier dans de bonnes conditions et dès lors, il est urgent d'enfin réaliser le nouveau commissariat pour leur donner des locaux adaptés à leurs besoins.

Il faut faire en sorte que la police soit plus proche du citoyen et le mot d'ordre doit être "un seul agent de quartier à pied plutôt que deux en voiture".

GM veut lutter contre le vandalisme, la malpropreté et toutes les incivilités qui suscitent un sentiment d'insécurité. Le service de nettoyage communal doit être plus présent et plus visible. Les sites pollués et les dépôts clandestins doivent être repérés et traités le plus rapidement possible.

Nous voulons développer l'assistance psychologique aux victimes de vols et d'agressions ainsi que l'aide qui leur est apportée pour avoir accès à leur dossier.

L'éclairage public peut être plus sécurisant et mieux entretenu, en évitant par exemple les luminaires noyés dans le feuillage des arbres.

Une aide aux habitants dont les maisons ont été "taguées" est indispensable pour éviter la contagion.

Le service de surveillance des maisons pendant les vacances doit être connu par un plus grand nombre d'habitants.

## **15. La santé :**

Tout d'abord, la Commune doit se donner les moyens d'une véritable politique en matière de santé. Pour cela, il faut au minimum activer la Commission Santé qui ne s'est réunie qu'une seule fois en 6 ans. C'est le meilleur exemple du principe de transversalité que GM préconise.

Il est indispensable que la santé ne soit pas une compétence anecdotique de l'échevinat qui en a la responsabilité.

Cette politique en matière de santé, GM veut la mener en facilitant la communication entre les diverses professions de la santé, la coordination sociale, le CPAS et les divers services existant dans la commune, en les associant aux campagnes de promotion de la santé (vaccinations, diabète, santé mentale, dépistage du cancer du sein..) et en soutenant leurs projets personnels (bénévolat, aide au transport de moins valides, expérience d'hospitalisation à domicile, promotion des conduites positives...).

La commune doit encourager les politiques préventives et l'apprentissage de comportements positifs (promotion à la santé à l'école, parcours santé accessibles et bien entretenus à différents endroits de la commune, transmission active des recommandations fédérales, régionales ou communautaires en matière de santé...)

La commune doit être au premier rang pour dépister précocement les risques sanitaires pouvant apparaître sur son territoire et prendre des mesures énergiques pour défendre ses habitants :

- travaux dangereux, pollutions, y compris les pollutions sonores (par exemple, la mise à quatre voies de la ligne 161, les travaux sur la ligne 26, les voiries mal entretenues entraînant une augmentation du bruit)
- les risques électromagnétiques (par exemple les mâts-relais GSM)
- le repérage des décharges cachées, des émissions toxiques...

La commune doit faciliter un accès rapide à une aide psycho-médico-sociale en améliorant encore, avec l'aide du CPAS, la visibilité des services d'aide présents sur son territoire (planning familial, Centre de santé mentale, ...).

L'accès pour tous à des soins de santé de qualité passe aussi par une bonne information des citoyens sur les services et les prestataires de soins actifs dans la commune.

## **16. Sports :**

Nous voulons développer une véritable politique d'intégration sociale par le sport. L'accès aux installations sportives doit être plus facile, surtout pour les jeunes en difficultés. Des activités moins exigeantes au plan physique, qui développent l'esprit d'équipe sans utiliser le stimulant de la compétition, doivent elles aussi être favorisées.

Des moyens d'une telle politique sont par exemple :

- assurer une véritable coordination des activités sportives organisées sur le territoire de la commune, pour développer les synergies entre elles.
- encadrer les activités ayant lieu sur les plaines de jeux, afin d'éviter qu'elles ne deviennent des lieux de délinquance.
- renforcer les liens entre installations sportives et écoles.
- réévaluation des activités sportives du Parc Sportif : salle de fitness sous-utilisée, hall omnisports mal conçu etc...

La commune doit aussi apporter son écot au sport d'élite, en passant des contrats avec les clubs sportifs. Il faut les aider à engager des moniteurs professionnels avec comme contrepartie des résultats concrets.

## **17. Urbanisme :**

GM veut contribuer à faire croître la population en prenant toutes les mesures qui aboutissent à une densification de l'habitat, sans pour cela altérer le caractère villageois de Watermael-Boitsfort, ni défigurer ce qui fait son caractère.

Partout où c'est possible, GM veut faire progresser la mixité, en promouvant un équilibre judicieux entre les logements, les bureaux, les commerces et les PME. Et le meilleur moyen en est une politique proactive plutôt que réactive, c'est-à-dire une politique :

- qui anticipe les problèmes et établit des PPAS pour chacune des zones où des projets abusifs ou anarchiques pourraient voir le jour.
- qui tient compte des grands équilibres des quartiers (mobilité, densité, patrimoine et espace verts).
- qui ouvre le débat avec les habitants chaque fois que cela est nécessaire et assure une information correcte du suivi des dossiers en cours.
- qui respecte les réglementations et les plans directeurs en vigueur, avec la même rigueur pour des habitants, des promoteurs, des institutions publiques ou la commune elle-même.
- qui combatte l'abus de procédures judiciaires longues et coûteuses pour tous et promeut plutôt des processus de concertation et de recherche de solutions correctes et respectueuses des droits de chacun.
- qui veille à l'application rigoureuse des décisions prises en justice.

GM souhaite enfin qu'une place soit offerte à l'architecture contemporaine.

## **En conclusion**

Maintenir la qualité de vie et de l'environnement de la commune de Watermael-Boitsfort est l'enjeu des prochaines législatures et nécessite le redressement rapide de sa situation financière.

GM croit que la transparence dans la gestion, la participation de tous aux projets de la commune et la créativité d'une administration responsabilisée et volontariste sont non seulement possibles mais favoriseront à long terme le maintien de la convivialité qui fait de Watermael-Boitsfort une commune d'exception.